

## Notat

**Vedrørende:** Besparelseskatalog beskæftigelsesområdet Budget 2019

**Sagsnavn:** Budget 2019-2022 Beskæftigelsesudvalget

**Sagsnummer:** 15.00.00-Ø00-3-18

**Forvaltning:** Social og Arbejdsmarked

**Dato:** 17-08-2018

**Sendes til:** **Beskæftigelsesudvalget**



Randers Kommune

---

Besparelser på Arbejdsmarkedsrådets tilbudsvifte, der skal medvirke til at finansiere regeringens, Dansk Folkepartis og De Radikales vækstpakke vedtaget i 2017.

Regeringen, Dansk Folkeparti og de Radikale vedtog i 2017 en vækstpakke, der blandt andet medfører afgiftsnedsættelser på nødder og alkoholsodavand. Finansieringen blev skabt gennem besparelser på forskellige områder. Det blev således vedtaget, at kommunerne samlet set skal bidrage med besparelser på 870 mio. kr. på deres aktiveringsindsats.

Samtidigt ændres finansieringen af kommunernes tilskud til aktivering. Hidtil har kommunerne modtaget refusion til deres udgifter til aktivering. I Randers Kommune bruger vi begrebet "Tilbudsviften", om de tilbud, som kommunen anvender til at lave aktive tilbud til borgere på kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge med videre. Fra 2019 går man bort fra refusions systemet, hvor staten har kompenseret kommunerne med 50% af deres udgifter til aktive tilbud indenfor en given ramme, der kaldes driftsloftet. Loftet er baseret på antallet af ydelsesmodtagere; altså antal borgere, der modtager kontanthjælp eller andre ydelser.

Fra 2019 ændres dette for de fleste ydelsesmodtagere til et direkte tilskud baseret på kommunernes samlede udgifter til aktivering og fraregnet de 870 mio. kr., som kommunerne skal bidrage med til finansiering af Vækstpakken. De områder, der ikke indgår er Jobafklaringsforløb og Ressourceforløb, hvor der stadig vil være tale om et system baseret på refusioner.

Det svarer samlet set for Randers Kommune til 15 mio. kr. i 2019 og 17,5 mio. kr. i 2020 og frem. Dette er ud af et indsatsbudget i 2018 på 100,1 mio. kr., svarende til en reduktion på 15 %.

Det forventes, at kommunerne kan gennemføre besparelsen via en såkaldt adfærdsændring. Adfærdsændringen består i, at man i større grad satser på at give borgerne aktive tilbud såsom praktik og løntilskud på private og offentlige arbejdspladser og samtidigt skruer ned for tilbud om vejledning og opkvalificering, der gives til borgere jf. kapitel 10 i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Det forudsættes således, at tilbud om praktik med videre er omkostningsneutrale.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til, hvordan besparelsen på 15 mio. kr. kan realiseres i Randers Kommune. Forvaltningen har i vedlagte forslag til katalog over besparelser peget på de områder, hvor det er muligt at nedjustere anvendelsen af tilbud om Vejledning og Opkvalificering med henblik på at skabe den fra statens side forudsatte adfærdsændring. Samlet set peges der på besparelser på godt 15,1 mio. kr. årligt.

Det skal bemærkes, at ikke alle forslag vil kunne have helårsvirkning samt, at en del af forslagene har konsekvenser for ansatte i Randers Kommune, hvorfor der skal ske en høring i de respektive MED udvalg, hvilket sker ved høringen af basisbudgettet. Eventuelle overtallige medarbejdere ansat i Randers Kommune som følge af besparelserne forsøges omplaceret internt i Randers Kommune.

Oversigt besparelsesforslag				Besparelse i år (i 1.000 kr.)				Perso- -nale
Nr	Afdeling	Målgruppe	Forslag	2019	2020	2021	2022	
1	Jobhuset	Ledighedsydelse	Reduktion i brug af virksomhedsmentor og særligt tilrettelagte afklaringsforløb	-700	-700	-700	-700	0
2	Jobhuset	Forsikrede ledige	Øget brug af statslige puljer til jobrettet uddannelse	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	0
3	Jobhuset	Jobparate kontanthjælp	Reduktion i mulighed for straks aktivering	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	0
	<b>Jobhuset</b>		<b>Samlet besparelse</b>	<b>-2.700</b>	<b>-2.700</b>	<b>-2.700</b>	<b>-2.700</b>	<b>0</b>
4	Sygedagpenge	Sygedagpenge	Udfasning af erhvervspsykolog	-150	-150	-150	-150	0
5	Sygedagpenge	Sygedagpenge	Hjemtage jobkonsulentindsats fra Aktiv Sygemeldt på Randers Sundhedscenter	-725	-725	-725	-725	-1,5
	<b>Sygedagpenge</b>		<b>Samlet besparelse</b>	<b>-875</b>	<b>-875</b>	<b>-875</b>	<b>-875</b>	<b>-1,5</b>
6	Uddannelseshuset	Ressourceforløb og forrevalidering	Hjemtage jobkonsulentindsats fra Randers Bo og Erhverv	-2.312	-2.312	-2.312	-2.312	-5,0
7	Uddannelseshuset	Åbenlyst Uddannelsesparate	Reduktion i antal pladser hos ekstern leverandør – Projekt parat til uddannelse	-1.458	-1.458	-1.458	-1.458	0
	<b>Uddannelseshuset</b>		<b>Samlet besparelse</b>	<b>-3.770</b>	<b>-3.770</b>	<b>-3.770</b>	<b>-3.770</b>	<b>-5</b>
8	Udviklingshuset	Aktivitetsparate kontanthjælp og Jobafklaring	Hjemtage tilbud ved CBR - fremadrettet kun virksomhedspraktik	-1.400	-1.400	-1.400	-1.400	-3
9	Udviklingshuset	Jobafklaring	Hjemtage jobkonsulentindsats fra Aktiv Sygemeldt på Randers Sundhedscenter	-400	-400	-400	-400	-1
10	Udviklingshuset	Aktivitetsparate kontanthjælp	Ophør af projekter under Sundjob	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500	0
11	Udviklingshuset	Aktivitetsparate kontanthjælp	Reduktion i tilbuddet "Parat til job"	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000	0
	<b>Udviklingshuset</b>		<b>Samlet besparelse</b>	<b>-5.300</b>	<b>-5.300</b>	<b>-5.300</b>	<b>-5.300</b>	<b>-4</b>
12	Integration	Integrationsprogram u. 30 år	Nedlæggelse af Ungeværket og Uddannelsesværkstedet	-2.500	-2.500	-2.500	-2.500	-4,5
	<b>Integration</b>		<b>Samlet besparelse</b>	<b>-2.500</b>	<b>-2.500</b>	<b>-2.500</b>	<b>-2.500</b>	<b>-4,5</b>
	<b>Samlet</b>			<b>-15.145</b>	<b>-15.145</b>	<b>-15.145</b>	<b>-15.145</b>	<b>-15,0</b>

I nedenstående oversigt beskrives forslagene yderligere:

Oversigt besparelsesforslag					Besparelse i år (i 1.000 kr.)			
Nr	Afdeling	Målgruppe	Forslag	Beskrivelse	2019	2020	2021	2022
1	Jobhuset	Ledighedsydelse	Reduktion i brug af virksomhedsmentor og særligt tilrettelagte afklaringsforløb	<p>Konto 5 indsats – kapitel 10</p> <p>Forslaget vedrører særligt tilrettelagte forløb/opkvalificering for ledige ledighedsydelsesmodtagere. Der er afsat 850.000 kr. til området, som reduceres til 400.000 kr. Der har efter reformen på førtidspension og fleksjob været en faldende efterspørgsel på særligt tilrettelagt afklaringsforløb, og besparelsen opnås ved at tilpasse budgettet til den aktuelle efterspørgsel. Der har i år til dato været 9 borgere på ledighedsydelse, som har efterspurgt og efterfølgende modtaget individuelt tilrettelagt forløb. Erfaringen er, at det der er større behov og effekt ved at iværksætte et virksomhedsrettet fokus i de enkelte sager. Det betyder, at ramme for køb af forløb kan reduceres. Besparelse sker således ved at der undlades at købe enkeltpladsforløb og i stedet gives virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktik.</p> <p>På ledighedsydelsesområdet er der lovkrav om, at der skal være mulighed for at vælge mellem 2 eksterne aktører i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Det er således ikke muligt at reducere området helt.</p> <p>Konto 5 mentor – kapitel 9</p> <p>Der er for 2018 et budget på 750.000 kr. vedrørende ekstern virksomhedsmentor. Området reduceres med 250.000 kr. Det opleves, at målgruppen kan arbejde færre timer og har flere barrierer af forskellig karakter. Der er i indsatsen et stort fokus på at matche de ledige ledighedsydelsesmodtagere til de rette virksomheder, og med det rette jobindhold i forhold til skånehensynet ved etablering af praktik. Det har betydning, at der er et mindre forbrug i forhold til ekstern virksomhedsmentor. Når der etableres mentor er der samtidigt fokus på, at det så vidt muligt sker i en afgrænset periode eller at timerne mindskes, hvis der er progression i arbejdsvejen. Sammenholdt har det betydet, at der er et mindre forbrug på området, således at det er ansvarligt at reducere rammen fra næste år.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b></p> <p>Borgerne vil fortsat få den nødvendige indsats via andre tilbud til målgruppen samt ved ændret fokus i forhold til korrekt match mellem virksomhed og borger i forhold til skånehensyn og arbejdsopgaver.</p>	-700	-700	-700	-700

			<p><b>Afledt konsekvens på mål:</b> Ændringen i tilbuddet vil ikke have konsekvenser for de foreslåede mål i Beskæftigelsesplan 2019.</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Forslaget kan iværksættes fra 1. januar 2019</p>				
2	Jobhuset	Forsikrede ledige	<p>Øget brug af statslige puljer til jobrettet uddannelse</p> <p>Området dækker ordinær uddannelse, kurser eller anden opkvalificering til ledige dagpengemodtagere.</p> <p>Området skal ses i sammenhæng med den regionale uddannelsespulje, hvor der kan hentes 80% refusion samt pulje til 6-ugers jobrettet uddannelse.</p> <p>Erfaringen for 2018 viser indtil videre, at opkvalificeringen af de ledige kan dækkes via den regionale pulje. Det skyldes, at der bliver gjort et stort arbejde med at få relevante kurser på positivlisten for den regionale pulje. Så når der bliver etableret opkvalificeringsprojekter, så er kurserne omfattet af puljen. Det betyder, færre udgifter vedr. ordinær uddannelse/opkvalificering under denne ramme.</p> <p>For 6-ugers jobrettet uddannelse gælder det, at det er en ret, som de ledige har. Det er a-kassen som godkender kurserne. Der er således kun indflydelse fra jobcentre ved vejledning af de ledige.</p> <p>Tendensen har været i 2018, at mange af vores uddannelsesforløb er finansieret af den regionale pulje. Det betyder et mindreforbrug på rammen for ordinær uddannelse.</p> <p>Hvis tendens forsætter og vilkårene for regional pulje er den samme i 2019, vil budgettet kunne reduceres med 1.000.000 kr. – og så samtidigt sikre, at de ledige får relevant opkvalificering, når virksomhederne efterfølgende kan tilbyde beskæftigelse.</p> <p>Reduktion af budgettet kan betyde, at jobcentret ikke har mulighed for at lave yderligere større projekter i forhold til flaskehalsproblematikker, hvor virksomhederne står og mangler arbejdskraften.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b></p>	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000

			<p>Færre midler til at lave uddannelse for til ledige dagpengemodtagere. Det kan i værste fald betyde, at opkvalificeringsprojekter/individuelle forløb udskydes. Det betyder, at virksomhederne måske i nogle tilfælde ikke kan få den arbejdskraft, de efterspørger.</p> <p><b>Afledt konsekvens på mål:</b> Ledige risikere at blive længere på dagpenge, hvis de ikke bliver opkvalificeret inden for mangelområder</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Forslaget kan iværksættes fra 1. januar 2019</p>				
3	Jobhuset	Jobparate kontant-hjælp	<p>Reduktion i mulighed for straks aktivering</p> <p>Der er afsat 2,5 mio. kr. til køb af straksaktivering. Indenfor rammen er der fra marts 2018 indgået aftale med Daghøjskolen vedrørende særligt tilrettelagt projekt for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Der er alene lavet kontakt for 2018, der er dog mulighed for forlængelse. Kontraktsummen i 2018 er 1,5 mio. kr. Der er normeret 70 fuldtidspladser i forløbet.</p> <p>Tilbuddet er målrettet personer, som har udfordringer af personlig, faglig eller social karakter. I forbindelse med visitationen bliver personen testet i forhold til FVU (Forberedende voksenundervisning). Hvis testen viser behov for FVU-undervisning, tilrettelægges undervisningen sideløbende med, at der også er fokus på personens jobsøgning. Der etableres endvidere andre aktiviteter, der kan understøtte tilbagevenden til arbejdsmarkedet. F.eks. motion, kostvejledning e.l.</p> <p>Forløbet på Daghøjskolen er medvirkende til, at personen er aktiv i sin kontanthjælpsperiode. Indsatsen er ud over det lovpligtige kontaktforb. Kontakten til daghøjskolen og indholdet i indsatsen medvirker til, at understøtte kontaktforb. i vejen mod selvforsørgelse.</p> <p>Kontrakten med Daghøjskolen er på ca. 1,5 mio. kr. Budgettet på 1 mio. kr. er der endnu ikke planlagt projekter for eller indgået aftale om. Det foreslåes derfor at retsbeløbet på 1 mio. kr. indgår i besparelsen fra 2019. Kontrakten på 1,5 mio. kr. forventes at fortsætte i 2019.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b></p>	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000

			<p>Der er risiko for, at borgerne kommer længere væk fra arbejdsmarkedet, når de ikke holdes i gang med aktiviteter. Der er eksempler på, at personen falder tilbage i gamle vaner, og at der skal startes forfra ved næste pligtmæssige aktivering.</p> <p><b>Afledt konsekvens på mål:</b> Mindre straksaktivering giver længere perioder med passivitet, og det har negative konsekvenser for progressionen i sagen/kontaktforløbet. Det kan betyde længere tid på ydelsen.</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Forslaget kan iværksættes fra 1. januar 2019</p>					
	<b>Jobhuset</b>		<b>Samlet besparelse</b>		<b>-2.700</b>	<b>-2.700</b>	<b>-2.700</b>	<b>-2.700</b>
4	Sygedagpenge	Sygedagpenge	Udfasning af erhvervspsykolog	<p>Udfasning af erhvervspsykolog. Erhvervspsykolog har været et tilbud, hvor borgeren kunne få 3 samtaler og dermed hjælp til at nyorientere sig mod arbejdsmarkedet. Typisk hvis de ikke længere kunne være samme sted eller på samme niveau på arbejdsmarkedet som hidtil. I 2017 blev 47 borgere visiteret til tilbuddet.</p> <p>For borgerne vil konsekvensen af udfasningen af tilbuddet være, at de ikke længere kan få et "grundigt" skub i forhold til nyorientering. Mange sygemeldte kan ikke længere lave det de oprindeligt har haft som hverv grundet deres sygdom, hvorfor nytænkning og nyorientering kan være en væsentlig del i det, at bringe en borger videre mod beskæftigelse. For rådgiverne betyder det, at de i stedet må invitere en af vores egne jobkonsulenter med til en opfølgningssamtale som alternativ. Dette giver selvsagt ikke den samme grundighed i sparringen/vejledningen som 3 samtaler med en erhvervspsykolog. Effekten af indsatsen med erhvervspsykologen er ikke direkte målbar, men der har generelt været en oplevelse af, at borgere der har været til disse samtaler også har profiteret af det.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b> Der vil ikke længere kunne tilbydes denne nyorientering beskæftigelsesmæssigt, men interne jobkonsulenter kan deltage i en opfølgningssamtale efter behov.</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Forslaget kan iværksættes nu, da eksisterende aftale netop er udløbet.</p>	-150	-150	-150	-150

5	Sygedagpenge	Sygedagpenge	<p>Hjemtage jobkonsulentindsats fra Aktiv Sygemeldt på Randers Sundhedscenter</p> <p>Hjemtage jobkonsulentindsatsen ved samarbejdstilbuddet Aktiv sygemeldt, som er et tilbud jobcentret køber ved Randers Sundhedscenter og hvor der er etableret et tæt samarbejde mellem jobkonsulent (ansat ved Randers Sundhedscenter) og den genoptræningsindsats som sker via sundhedscentret.</p> <p>Der er tale om ca. 52 løbende årspladser i sygedagpengeafdelingen</p> <p>Tilbuddet vil ændre sig således, at borger vil få en jobkonsulentindsats via jobcentret og der vil ikke være så tæt et dagligt samarbejde med sundhedscentrets træningsindsats, som der er i dag.</p> <p>Forventet besparelse er:</p> <p>Aktiv Sygemeldt: 1.400.000,- kr.</p> <p>Jobkonsulenter SDP: - 675.000,- kr.</p> <p>Besparelse 725.000,- kr.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b> Nedskæring af kapacitet ved Aktiv Sygemeldt vil gøre det vanskeligere at lave en for borgeren fuldt ud sammenhængende indsats.</p> <p><b>Konsekvens for medarbejdere:</b> Forslaget indebærer, at der ansættes 1,5 jobkonsulent i jobcentret, mens medarbejderstaben i Sundhedshuset forventeligt skal nedjusteres med 3. (anslået ift. besparelse)</p> <p><b>Afledt konsekvens på mål:</b> Negative konsekvenser på mål</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Forslaget kan iværksættes med ca. 8 ugers varsel (opsigelsesvarsel) eller pr. 01.01.2019 hvor nuværende kontrakt udløber.</p>	-725	-725	-725	-725
	<b>Sygedagpenge</b>		<b>Samlet besparelse</b>	<b>-875</b>	<b>-875</b>	<b>-875</b>	<b>-875</b>

6	Uddannelseshuset	Ressourceforløb og forrevalidering	Hjemtage jobkonsulentindsats fra Randers Bo og Erhverv	<p>Jobkonsulentopgaven for beboere/brugere på RBE (Randers Bo og Erhverv) løses i dag af RBE, men kan hjemtages til intern opgaveløsning indenfor eksisterende ramme. Der er tale om et sted mellem 5-10 årspladser.</p> <p>Jobcentret vurderer, at man med fordel kan hjemtage opgaven, da blandt andet Jobcenter Erhverv nu er kommet så godt i gang, at de er i stand til at håndtere RBE's målgruppe.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b> Interne elever hos RBE kan opleve en mindre sammenhængende indsats</p> <p><b>Konsekvens for medarbejdere:</b> Antallet af medarbejdere vil formentlig skulle justeres med ca. 5 stillinger på RBE (anslået ift. besparelse)</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Forslaget kan iværksættes fra 01.01.2019</p>	-2.312	-2.312	-2.312	-2.312
7	Uddannelseshuset	Åbenlyst uddannelsesparate	Reduktion i antal pladser hos ekstern leverandør – Projekt parat til uddannelse	<p>Der er i 2018 indgået kontrakt med Tradium og SOSU som led i "Randers uddanner alle unge" om brobygningsforløbet PTU (Parat til uddannelse).</p> <p>PTU er et sammenhængende brobygningsforløb, sammensat af tilbud efter LAB kap. 9b, 10 og 11 (mentor, uddannelsesforberedende tilbud, uddannelsespraktik, virksomhedspraktik og FVU)</p> <p>Kontrakten vil kunne reduceres med 10 % på køb af pladser på baggrund af forventet nedgang i antal unge.</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Forslaget kan iværksættes fra 01.01.2019</p>	-1.458	-1.458	-1.458	-1.458
	<b>Uddannelseshuset</b>		<b>Samlet besparelse</b>		<b>-3.770</b>	<b>-3.770</b>	<b>-3.770</b>	<b>-3.770</b>
8	Udviklingshuset	Aktivitetsparate kontanthjælp og Jobafklaring	Hjemtage tilbud ved CBR - fremadrettet kun virksomhedspraktik	<p>Der er fra statslig side ønsket en adfærsændring med skift fra vejlednings- og opkvalificeringstilbud med henblik på øget anvendelse af virksomhedspraktik. Derfor foreslås det at, hjemtage beskæftigelsestilbud (LAB kap. 10) fra CBR og udvide antallet af jobkonsulenter internt i udviklingshuset med 4 jobkonsulenter. Dette vedrører 80 tilbud til kontanthjælpsmodtagere og 60 tilbud til borgere på jobafklaringsforløb.</p>	-1.400	-1.400	-1.400	-1.400



			<p>Spareforslaget vil ændre på jobcentrets tilbud til borgerne. Tilbuddet på CBR indeholder mestringstilbud kombineret med virksomhedspraktik. Det nye tilbud er udelukkende tilbud om virksomhedspraktik.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b> De borgere som jobcentret har visiteret til tilbud hos CBR har haft behov for de mestringstilbud der er på CBR, for at blive klar til at starte op i en virksomhedspraktik. Der vil være nogle af disse borgere som vil have svære ved at komme i virksomhedspraktik uden denne indsats. Der vil være behov for en anden individuel udplaceringsindsats for at få dem i gang med praktik</p> <p><b>Konsekvens for medarbejdere:</b> Forslaget vil medføre behov for fire jobkonsulenter på jobcentret, mens antallet af medarbejdere formentlig vil skulle justeres med syv på CBR (anslået ift. besparelse)</p> <p><b>Afledt konsekvens på mål:</b> Der vil kunne være længere tid før en de borgere som har de største udfordringer, kan komme i virksomhedspraktik. Dog forventes det at de fleste vil kunne komme i virksomhedspraktik hos de interne jobkonsulenter på jobcentret.</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Der er 3 måneders opsigelsesvarsel på tilbuddet fra CBR. Dertil kommer ansættelsesprocedure og oplæring af nye medarbejdere</p>				
9	Udviklings- huset	Jobafklaring	<p>Hjemtage jobkonsulentindsats fra Aktiv Sygemeldt på Randers Sundhedscenter</p> <p>Hjemtage jobkonsulentindsatsen ved samarbejdstilbuddet Aktiv sygemeldt, som er et tilbud jobcentret køber ved Randers Sundhedscenter og hvor der er etableret et tæt samarbejde mellem jobkonsulent (ansat ved Randers Sundhedscenter) og den genoptræningsindsats som sker via sundhedscentret</p> <p>Der er tale om ca. 52 løbende årspladser for udviklingshuset.</p> <p>Tilbuddet vil ændre sig således, at borger vil få en jobkonsulentindsats via jobcentret og der vil ikke være så tæt et dagligt samarbejde med sundhedscentrets træningsindsats, som der er i dag.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b></p>	-400	-400	-400	-400

			<p>Nedskæring af kapacitet ved Aktiv Sygemeldt vil gøre det vanskeligere at lave en for borgeren fuldt ud sammenhængende indsats.</p> <p><b>Konsekvens for medarbejdere:</b> Forslaget indebærer, at der ansættes en jobkonsulent i jobcentret, mens medarbejderstaben i Sundhedshuset forventeligt skal nedjusteres med to (anslået ift. besparelse).</p> <p><b>Afledt konsekvens på mål:</b> Negative konsekvenser på mål</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Kontrakten med Randers Sundhedscenter udløber 31.12.2018, men kan opsiges med 8 ugers varsel. Det sidste dog ikke uden økonomiske konsekvenser for sundhedsområdet.</p>					
10	Udviklings- huset	Aktivitets- parate kontant- hjælps- modtagere	Ophør af projekter under Sundjob	<p>Ophør med projekt Sundjob ved udløb af nuværende kontrakt pr. 28. februar 2019</p> <p>Projekt SundJob er et beskæftigelsesprojekt, som har til formål at bringe aktivitetsparate borgere +30 tættere på job. 30 borgere er omfattet i projektperioden som løber i et år.</p> <p>Projektet har tidligere været kendt som projekt Jobtour og er i 2018 er det videreført som projekt Sundjob. Projektet drives af Randers FC.</p> <p>Projektet har primært fokus på at skabe en balance for den enkelte borger gennem kost, sundhed og motion. Projektet skal være meningsfuldt for den enkelte borger, og give borgeren det rette afsæt til øgede muligheder for job. Det er vigtigt, at borgerne løbende i projektet arbejder med klart definerede mål og delmål.</p> <p>Projektet arbejder med holdbaserede aktiviteter, undervisning, træning, individuelle aktiviteter og samtaler rettet mod at blive klar til aktiv jobsøgning og småjobs.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b> De borgere, som er blevet visiteret til SundJob hos Randers FC, har haft behov for det særligt tilrettelagte tilbud med mentorstøtte og træningsindsats, for at blive klar til at starte op i en virksomhedspraktik. For disse borgere vil det formentlig blive sværere at</p>	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500

			<p>komme i virksomhedspraktik uden denne indsats. Der vil være behov for en anden individuel udplaceringsindsats for at få dem i gang med praktik.</p> <p><b>Afledt konsekvens på mål:</b> Der vil kunne være længere tid før en af de borgere som har de største udfordringer, kan komme i virksomhedspraktik. Dog forventes det at de fleste vil kunne komme i virksomhedspraktik via de interne jobkonsulenter på jobcentret</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Besparselsen kan iværksættes når nuværende kontrakt er udløbet pr. 28. februar 2019</p>				
11	Udviklingshuset	Aktivitetsparate kontanthjælp	<p>Reduktion i tilbuddet "Parat til job"</p> <p>Reduktion af tilbuddet "Parat til Job" fra 5 mio. til 3 mio. og fra 500 årspladser til 300 årspladser. Tilbuddet er et undervisningstilbud til borgere på kontanthjælp som har problemer ud over ledighed. Oprettelsen af tilbuddet er beskrevet på byrådsdagsorden den 23. april 2018, punkt 218.</p> <p>Tilbuddet har til formål at støtte borgerne i at finde inspiration til konkrete jobområder som de på trods af deres barrierer kan blive jobsøgende indenfor, herunder også i et småjob. Dertil kommer at tilbuddet skal støtte borgerne til at mestre nogle af de færdigheder og overkomme de oplevede barrierer i forhold til at komme ud på en arbejdsplads.</p> <p>Tilbuddet er derfor for mange et nødvendigt springbræt til at blive reelt jobsøgende og komme i job, småjob eller en virksomhedspraktik.</p> <p>Tilbuddet giver i dag hjælp til 301 borgere, så besparelsen opnås ved at nedjustere antallet af pladser i tilbuddet til det aktuelle efterspurgte niveau.</p> <p>Der forventes at en reduktion vil kunne forhandle på plads, idet alle opstartsudgifter for leverandøren Jobinplace er afholdt i 2018 og derfor ikke er der i 2019.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b> Alle de borgere som umiddelbart på baggrund af deres helbreds-mæssige situation, har været i stand til at deltage i projektet er også kommet med.</p> <p><b>Tidshorisont:</b></p>	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000

				Forslaget kan formentlig iværksættes fra 01.01.2019				
	Udvikling shuset		Samlet besparelse		-5.300	-5.300	-5.300	-5.300
12	Integra- tion	Integrations program u. 30 år	Nedlæggelse af Ungeværket og Uddannelsesværkste det	<p>Siden 2015 har samtlige unge flygtninge og familiesammenførte under 30 år været tilknyttet enten Ungæværket eller Uddannelsesværkstedet på Sprogcenter Randers, som et led i strategien "Randers Uddanner Alle Unge."</p> <p>Ungeværket og Uddannelsesværkstedet er ikke lovpligtige tilbud. Det er derfor muligt at ophøre med køb af pladser i disse tilbud og fortsat leve op til lovens forpligtigelser om dansk undervisning.</p> <p>Siden 2015 har 54 personer gennemført forløbet. Af disse er 100% overgået direkte til selvforsørgelse, de 98 % til selvforsørgelse via uddannelse.</p> <p>Nettobesparelsen vil være 2.500.000 kr. for år 2019. Heri er indregnet fradrag af statslig refusion og fortsatte lønudgifter i personalets opsigelsesperiode frem til 1. april 2019, samt til fortsættelse af de lovgivningsmæssige forpligtelser, herunder lovpligtigt, brancherettet danskundervisning til de omfattede borgere.</p> <p>Besparelsen opnås ved personalereduktionen ved nedlæggelse af Underværket og Uddannelsesværkstedets aktiviteter. Det vil medvirke til at øge den samlede nedgang i antallet af faste stillinger på sprogcentret.</p> <p><b>Konsekvens for borgere/brugere:</b> Borgerne vil fortsat modtage den lovpligtige danskundervisning og virksomhedsrettede indsats, men indsatsen vil fremadrettet kun være rettet mod at få de unge i arbejde, hvilket kan betyde en negativ påvirkning ift. varig selvforsørgelse, da mange ufaglærte job er forsvundet de seneste 10 år og i 2025 vil antallet af ufaglærte overstige antallet af ufaglærte job.</p> <p><b>Konsekvens for medarbejdere:</b> Sprogcenter Randers medarbejdere forestår fortsat den konkrete sprogundervisning til målgruppen efter konkret flytning af sprogundervisningen til Tradium.</p>	-2.500	-2.500	-2.500	-2.500

			<p>Besparelsen udmøntes som personalereduktion på Sprogcenter Randers, og medfører, at Ungeværket og Uddannelsesværkstedet nedlægges. Antallet af kursister til Sprogcenter Randers er generelt faldende, og har i 2018 medført – og formodes også fremover at medføre - reduktioner i personalestaben.</p> <p>Gennemførelse af besparelsen svarer til nedlæggelse af 4,5 fuldtidsstillinger. Personalereduktionen på Sprogcenter Randers gennemføres begrundet i arbejdsmangel.</p> <p><b>Afledt konsekvens for mål:</b> I henhold til Sprogcenter Randers aftale for perioden 2017-2018 med Byrådet vil målet om forberedelse af de unge til fortsat uddannelse blive udfordret. Aftalen for 2019-2020 vil skulle tilpasses de nye rammer for tilbud. Målsætning om fastholdelse af andelen af kursister omfattet af integrationsprogrammet, der består en prøve i dansk inden 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse, kan blive påvirket ved gennemførelse af besparelsen</p> <p><b>Tidshorisont:</b> Forslaget kan iværksættes med virkning fra 1. marts 2019</p>				
<b>Integra- tion</b>		<b>Samlet besparelse</b>		<b>-2.500</b>	<b>-2.500</b>	<b>-2.500</b>	<b>-2.500</b>
<b>Samlet</b>				<b>-15.145</b>	<b>-15.145</b>	<b>-15.145</b>	<b>-15.145</b>